



**Межрегиональная профсоюзная организация
ПАО «НК «Роснефть» Общероссийского профессионального союза работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства**

**Первичная профсоюзная организация ПАО «Уфаоргсинтез» Общероссийского
профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства**

**Доклад о проделанной работе
ППО ПАО «Уфаоргсинтез»
Нефтегазстройпрофсоюза России
за сентябрь 2022 г.**

**29.09.2022
г.Уфа**

ПОВЕСТКА ДНЯ

Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России 29.09.2022

№ п/п	Наименование вопроса	Докладчик
1	О проделанной работе ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России за август 2022 г. по направлениям деятельности	Хуснутдинов С.А., Шоломова Е.К., Утяшева Д.Р., Константинова Е.М.
2	О рассмотрении заявлений на предоставление материальной помощи членам ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России за период 25.08.2022 – 29.09.2022 гг.	Шоломова Е.К.
3	О рассмотрении заявлений на вступление в члены Нефтегазстройпрофсоюза России, поступивших в ППО ПАО «Уфаоргсинтез» за период 25.08.2022 – 29.09.2022 гг.	Константинова Е.М.
4	Об итогах мероприятий: экскурсионные поездки: «город Елабуга – тысячелетнее сокровище Камы», «Литературное путешествие: Чехов, Аксаков, Цветаева», «Казань — город с 1000-летней историей», «Синтез мысли. Игра III»	Константинова Е.М.
5	О проведении мероприятий: экскурсионное мероприятие ко Дню пожилого человека, первенство по шахматам среди членов ППО ПАО «Уфаоргсинтез»	Константинова Е.М.
6	О создании рабочей группы по определению дизайна календарей на 2023 год для членов ППО ПАО «Уфаоргсинтез»	Константинова Е.М.
7	Об организации патриотической акции в поддержку военнослужащих РФ	Константинова Е.М.
8	Об изменении стоимости на организацию отдыха для членов ППО ПАО «Уфаоргсинтез» в СОК «Алая Роза»	Константинова Е.М.
9	О рассмотрении проекта Положения «Об организации однодневных экскурсионных поездок «Тур выходного дня» для членов профсоюза ППО ПАО «Уфаоргсинтез»	Хуснутдинов С.А.
10	О сохранении членства в Профсоюзе для работников, приостановивших трудовые отношения в связи с частичной мобилизацией	Хуснутдинов С.А.
11	Разное	

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПАО «УФАОРГСИНТЕЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ**

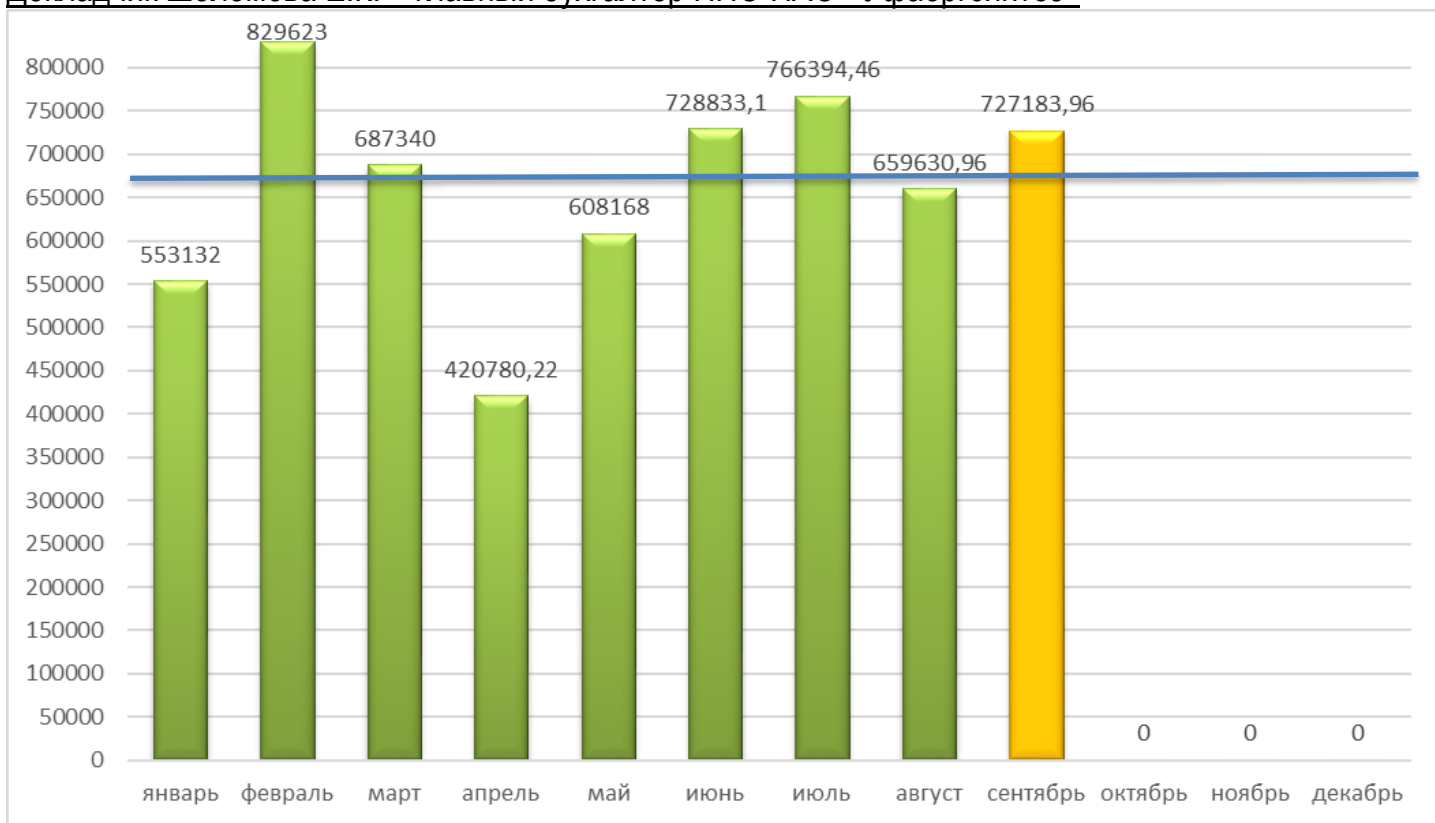
29 сентября 2022г.

г. Уфа

Доклад о проделанной работе ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России за сентябрь 2022 г. по направлениям деятельности

Слушали:

Докладчик Шоломова Е.К. – главный бухгалтер ППО ПАО «Уфаоргсинтез»



*Планируемая сумма расходов по смете доходов и расходов – 688 тыс.руб/мес

Рисунок 1 - Сведения о планируемой сумме расходов на материальную помощь за сентябрь 2022 г.

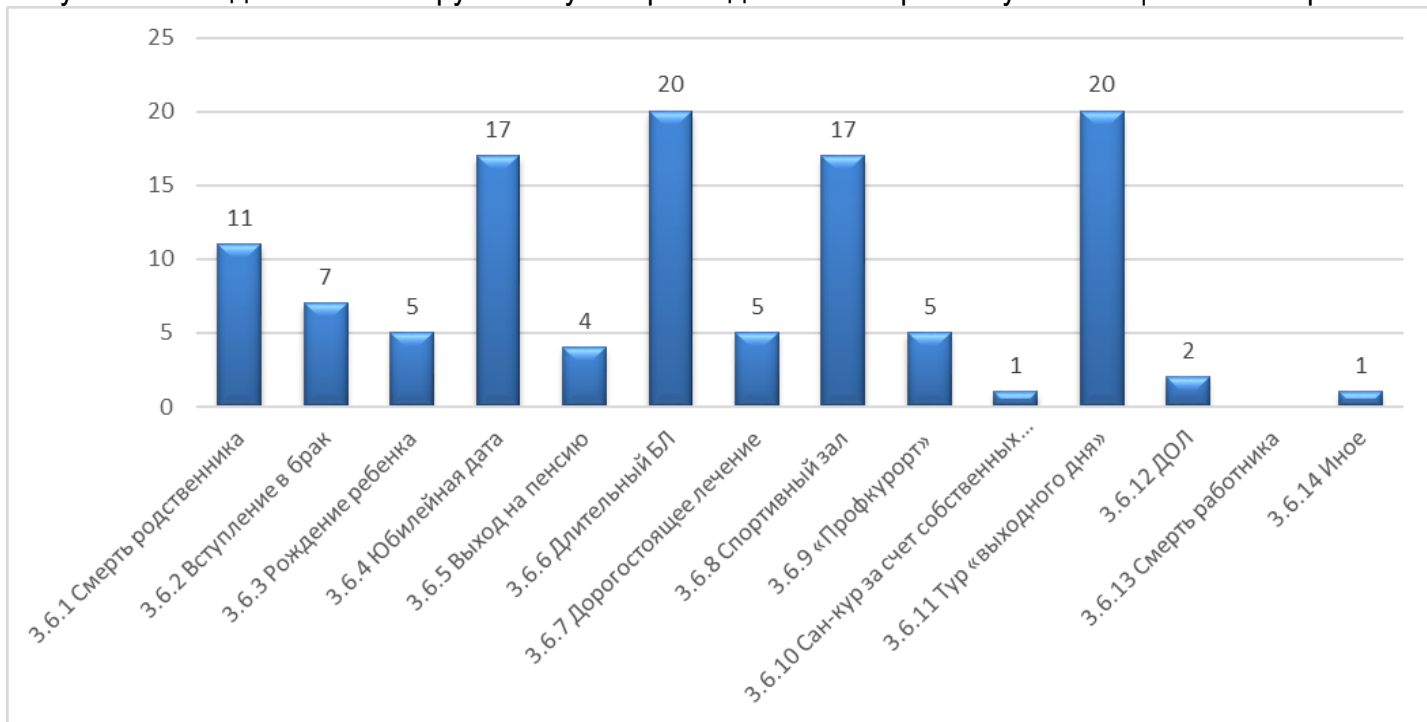


Рисунок 2 - Сведения о количестве членов ППО, подавших заявления на материальную помощь за сентябрь 2022 года

Общее количество поступивших заявлений – 115

Таблица 1 – Информация о планируемой выплате материальной помощи

Причина	Сентябрь	% от кол-ва	% от суммы
3.6.1 Смерть родственника	11	9,6	7,6
3.6.2 В связи с вступлением в брак	7	6,1	4,8
3.6.3 Рождение ребенка	5	4,3	5,5
3.6.4 Юбилейная дата, в т.ч.:	17	14,8	11,7
Юбилейная дата 50 лет	7	6,1	4,8
Юбилейная дата 55 лет	7	6,1	4,8
Юбилейная дата 60 лет	3	2,6	2,1
3.6.5 Выход на пенсию	4	3,5	2,8
3.6.6 При длительной болезни более 30 дней непрерывно	20	17,4	43,0
3.6.7 В связи с необходимостью приобретения дорогостоящих медикаментов, дорогостоящего лечения	5	4,3	по решению
3.6.8 Приобретение абонемента в спортивный зал	17	14,8	6,4
3.6.9 При приобретении профсоюзных путевок по программе «Профсоюзная путевка»	5	4,3	2,2
3.6.10 При приобретении путевок в учреждения санаторного типа за счет собственных средств	1	0,9	1,3
3.6.11 При приобретении путевок (тур «выходного дня») на срок не более двух суток	20	17,4	13,4
3.6.12 В связи с приобретением путевки в детский оздоровительный лагерь за счет собственных средств	2	1,7	1,3
3.6.13 В связи со смертью работника	0	0	0
3.6.14 Иное	1	0,9	0
Итого	115	100	100

Слушали:

Докладчик Утяшева Д.Р. – правовой инспектор труда ППО ПАО «Уфаоргсинтез»

ППО проводит проверку соблюдения работодателем – ПАО «Уфаоргсинтез» трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий Коллективного договора ПАО «Уфаоргсинтез» на 2021-2023 гг., законодательства о профсоюзах.

В отчетном месяце – **сентябрь 2022** Первичной профсоюзной организацией ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России предоставлены мотивированные мнения по проектам ЛНД:

- **Проекты графиков рабочего времени на 2023 год (всего 22 графика:** с учетом занятости % нормы рабочего времени; суточный и двухсменный 4-х бригадный; для дневного персонала для стажеров; односменный для дневного персонала; трехсменный 5-ти бригадный; для персонала в период проведения инвентаризации; для дежурного персонала).

Правовой инспекцией рассматриваются письменные обращения членов профсоюзной организации, в том числе поступившие по электронной почте, устные обращения, включая личный прием членов Профсоюза и консультации по телефону: за отчетный месяц **СЕНТЯБРЬ 2022** – ППО проведена проверка соблюдения работодателем трудового законодательства более чем по **8 обращениям**.

Трудовые и/или личные вопросы в отчетном месяце:

- Согласно положений **Коллективного договора ПАО «Уфаоргсинтез»**
- п. **4.2.4 (б):** дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению продолжительностью три календарных дня в связи со собственной свадьбой; дни дополнительного отпуска предоставляются единовременно и подряд, при этом один из дней дополнительного отпуска должен приходиться на день регистрации брака;
- п. **4.2.4 (г):** в День Знаний 1 сентября (одному из родителей или опекуну школьников 1-4 класса) - продолжительностью один календарный день;
- п. **6.4.20:** Работнику, имеющему непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет и не имевшего за предшествующий календарный год (с 01.01. по 31.12.) периодов временной нетрудоспособности (за исключением временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве при отсутствии вины работника) оказывается материальная помощь к отпуску в размере не более 1 000 руб.;
- п. **4.2.4 (д):** дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению продолжительностью три календарных дня в связи со смертью супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи (в т.ч. супруга/супруги), бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер; дни дополнительного отпуска предоставляются единовременно и подряд; **по согласованию с работодателем дополнительный отпуск может быть перенесен на более поздний срок;**
- **Об оплате труда при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со ст. 60.2 Трудового кодекса РФ:** для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым

договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ); **согласно ст. 151 Трудового кодекса РФ:** при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 ТК РФ);

- **О прекращении трудового договора по основанию отказа работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы согласно п.8 ст. 77 Трудового кодекса РФ:** Основаниями прекращения трудового договора являются 8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы; **ст. 73 Трудового кодекса РФ:** Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса;
- **О порядке оформления и компенсационных выплатах при осуществлении ухода за лицами, достигшими 80-летнего возраста согласно Указу Президента РФ от 26.12.2006 №1455 «О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами», п.2,4 Постановления Правительства РФ от 04.06.2007 № 343 "Об осуществлении ежемесячных компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за инвалидом I группы (за исключением инвалидов с детства I группы), а также за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет";**
- **О сохранении рабочих мест для мобилизованных работников в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах»:** В целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами Российской Федерации, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. № 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", приостанавливается. При этом прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса РФ (Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли

сторон: 1) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу) и пунктом 1 части 1 статьи 39 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", **не допускается**; На основе приказа **работодатель производит все выплаты**, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, **не дожидаясь даты выплаты зарплаты**; **Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.**

За отчетный месяц Первичной профсоюзной организации ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России были подготовлены, оформлены и заключены договоры и соглашения гражданско-правового характера для организации и проведения членам ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России и членам их семей культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий: туристические экскурсионные поездки, тренировочные занятия по волейболу, мини-футболу.

Слушали:

Докладчик Хуснутдинов С.А. – председатель ППО ПАО «Уфаоргсинтез»

Средства индивидуальной защиты

В отчетном периоде технической инспекцией в составе комиссии проведено 3 входных контроля СИЗ:

- Держатель префильтров к фильтрующей полумаске;
- Щиток с креплением на каску;
- Комплект из защитного лицевого щитка сварщика с каской;
- Жилет утепленный;
- Ботинки из натуральной кожи;
- Белье нательное огнестойкое;
- Костюм для защиты от пониженных температур и ОПЗ;
- Перчатки кожаные с крагами из спилка (для аргонодуговой сварки);
- Костюм для защиты от ОПЗ;
- Сапоги специальные из ПВХ с вкладным чулком;
- Костюм защитный Л-1.

В ходе проверки выявлены замечания по несоответствию техническим требованиям закупки, на склад не приняты:

- Ботинки из натуральной кожи размер 46 в количестве 4-х пар;
- Костюм изолирующий химический;
- Костюм для защиты от ОПЗ размер 136-140/170-176 в количестве 3-х кмпл;
- Костюм защитный Л-1 в количестве 86 кмпл.

По остальным СИЗ замечания не выявлены, рекомендованы к принятию на склад для выдачи.

Технической инспекцией совместно с уполномоченными по охране труда Фёдоровой А.Б. (УК) в составе комиссии проведено 2 отбора образцов СИЗ (участников - 14, образцов - 22), предоставленных для участия в закупочных процедурах:

- Белье нательное;
- Подшлемник - балаклава;
- Футболка;
- Шапка трикотажная;
- Перчатка химически стойкие;
- Перчатки КЩС.

Образцы, соответствующие техническим требованиям, допущены к закупочным процедурам.

Уполномоченные по ОТ

Проведена подготовка уполномоченных по ОТ к конкурсу «Лучший уполномоченный ППО» МПО ПАО «НК «Роснефть»: Зарипова А.И. (об. 500-504) и Ершовой Л.А. (об. 101-615) по теоретической части на знание НПА и ЛНД, подготовка презентационного материала по проведённой работе уполномоченного за прошедший год, отработка практических навыков на манекене по оказанию первой помощи пострадавшему совместно с работниками ГСО, посещение производственных объектов для наглядной демонстрации проведения работ повышенной опасности.

Локально – нормативные документы

Рассмотрено 7 проектов ЛНД (Приложение 1) на соответствие требованиям, установленным Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором на 2021-2023гг, иным федеральным законам. Замечания не выявлены.

Проверки подразделений

Проведено 2 проверки производственных подразделений (об. 1/2, об. 2-3-5/3, об. 101-615, об. 500-504, об. 202-205, производство полипропилена) совместно с уполномоченным по охране труда Салимгареевым И.Ф. (об. 1/2). Во всех подразделениях проведены беседы с работниками по вопросам охраны труда, культуры безопасности, бытовым условиям и обеспечения СИЗ.

Транспорт

01.09.2022г в ППО поступила карта наблюдения от работника с замечанием о качестве предоставления услуг по транспортировке работников (с потолка автобуса слился ржавый конденсат, в результате чего были испорчены вещи). Замечание было направлено ответственным службам для проработки и устранения неисправности.

Совместно с работодателем проработаны обращения от работников завода и с 07.09.2022г внесены соответствующие изменения в схемах маршрутов движения вахтового транспорта:

1. Обращение № 7-М от сменного прибориста БГМ – на пути следования по маршруту «Дёма – ПАО «Уфаоргсинтез» – Дёма» на Дёмском шоссе ввести дополнительную промежуточную остановку «Лесничество» на период капитального ремонта завода.

2. Обращение № 3-Е от сменных работников завода – на пути следования по маршруту «ЮИ МВД – ПАО «Уфаоргсинтез» - ЮИ МВД» по улице Менделеева ввести дополнительную промежуточную остановку «Лесная» во все смены (СМ № 1 и СМ № 2).

С 28.09.2022г. в график движения пассажирских автобусов внесены изменения в маршруты «ул. Российская – Юрюзань – ПАО «Уфаоргсинтез» 6:40ч. (СМ №8) и «Сипайлово (ул. Жукова, 25) – ПАО «Уфаоргсинтез» 07:10ч. (СМ №38а).

Изменения:

- СМ №8 начальная остановка для посадки пассажиров «Телецентр», время отправления 06:50ч. Маршрут движения автобуса по схеме №5а.
- СМ №38а начальная остановка «ЮИ МВД», время отправления 06:50ч. до ост. «ТЦ Башкортостан» (СМ №1а), далее ост. «Акбузат», «Тужилвка», поворот на ул. Ю. Гагарина с ост. (Н.Ковшовой), далее по маршруту (СМ №38а). Отменяются остановки «АЗС №12» и «Жукова, 25».

Столовые и питание

29.08.2022г проведены проверки пунктов горячего питания ПАО «Уфаоргсинтез» на предмет готовности работы в период обострения эпидемиологической обстановки. Выявлено замечание по неисправности в посудомоечной машине в столовой № 87, устранено. Готовность пунктов горячего питания удовлетворительная.

Слушали:

Докладчик Константинова Е.М. – специалист по организационной работе ППО ПАО «Уфаоргсинтез»

На постоянной основе ведется работа по приему работников в ППО ПАО «Уфаоргсинтез». С каждым сотрудником проводится индивидуальная беседа, рассказывается обо всех направлениях работы Профсоюза, разъясняются основные принципы работы. За отчетный период приняты в ППО 17 членов профсоюза.

Состоялись заключительные поездки в 2022 году: «город Елабуга – тысячелетнее сокровище Камы», «Литературное путешествие: Чехов, Аксаков, Цветаева», «Казань — город с 1000-летней историей».

Ко Дню пожилого человека на 04 октября запланировано проведение мероприятия – Экскурсия для ветеранов завода. Бывшие работники предприятия из состава Совета ветеранов посетят достопримечательности, связанные с нефтью в городе на экскурсионном автобусе «Терра Башкирия», а также посетят завод.

На 27 октября запланировано проведение ежегодного турнира ППО ПАО «Уфаоргсинтез» по шахматам.

В целях выражения поддержки и признательности военнослужащим Российской Федерации – участникам специальной военной операции по защите Донбасса, организована Патриотическая акция для членов профсоюза и их детей - детский рисунок и письмо в поддержку наших бойцов. Работы будут направлены в места проведения специальной военной операции. От профсоюзной организации ПАО «Уфаоргсинтез» все участники получают сюрприз. Для участия в акции нужно: принести рисунок или письмо до 07 октября 2022г. в корпус 507А, кабинет 318.

Заслушав докладчиков Хуснутдинова С.А., Шоломову Е.К., Утяшеву Д.Р., Константинову Е.М. профсоюзный комитет ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Продланную работу ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России за сентябрь 2022 года по направлениям деятельности признать удовлетворительной, доклад - утвердить.

Рассмотренные проекты ЛНД на соответствие требованиям, установленным Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором на 2021-2023гг, иным федеральным законам.

1. Проект инструкции о мерах пожарной безопасности ПАО «Уфаоргсинтез» ИПБ-16-2-06-2022 ЮЛ-313 (№ ПЗ-05 ИПБ-0015 ЮЛ-313) меры пожарной безопасности для работников складского хозяйства версия 2.00;
2. Проект инструкции о мерах пожарной безопасности ПАО «Уфаоргсинтез» ИПБ-16-2-07-2022 ЮЛ-313 (№ ПЗ-05 ИПБ-000185 ЮЛ-313) меры пожарной безопасности для работников масло-склада складского хозяйства версия 2.00;
3. Проект производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «Эксплуатация аварийного душа в лабораторных корпусах управления по качеству» № ИП-08-190-2022 ЮЛ-313 версия 2;
4. Проект производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «Эксплуатация газоанализатора Лидер 041 № ИП-15-03-39-2022 ЮЛ-313 версия 1;
5. Проект инструкции о мерах пожарной безопасности ПАО «Уфаоргсинтез» «Для работников блока главного метролога» № ИПБ-19-10-2022 ЮЛ-313 версия 2;
6. Проект общей производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «По постановке на учет, техническому освидетельствованию, безопасной эксплуатации, надзору, методам ревизии, отбраковке и ремонту сосудов и уровнемерных колонок» ИПО-15-04-01-2022 ЮЛ-313 версия 5;
7. Проект перечня изменений в Общую производственную инструкцию ПАО «Уфаоргсинтез» «Организация проведения пневматических испытаний на прочность и плотность, дополнительных испытаний на герметичность оборудования, работающего под давлением» № ИПО-15-04-09-2019 ЮЛ-313 версия 2.