



**Межрегиональная профсоюзная организация
ПАО «НК «Роснефть» Общероссийского профессионального союза работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства**

**Первичная профсоюзная организация ПАО «Уфаоргсинтез» Общероссийского
профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства**

**Доклад о проделанной работе
ППО ПАО «Уфаоргсинтез»
Нефтегазстройпрофсоюза России
за октябрь 2022 г.**

**27.10.2022
г.Уфа**

ПОВЕСТКА ДНЯ
Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России 27.10.2022

№ п/п	Наименование вопроса	Докладчик
1	О проделанной работе ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России за октябрь 2022 г. по направлениям деятельности	Хуснутдинов С.А., Шоломова Е.К., Утяшева Д.Р., Константинова Е.М.
2	О рассмотрении заявлений на предоставление материальной помощи членам ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России за период 29.09.2022 – 27.10.2022 гг.	Шоломова Е.К.
3	О рассмотрении заявлений на вступление в члены Нефтегазстройпрофсоюза России, поступивших в ППО ПАО «Уфаоргсинтез» за период 29.09.2022 – 27.10.2022 гг.	Константинова Е.М.
4	О проведении мероприятий: турниры по боулингу (финальный этап) и бильярду среди членов ППО ПАО «Уфаоргсинтез», финал серии игр «Синтез мысли – 2022»	Константинова Е.М.
5	Об организации мер поддержки мобилизованным членам ППО ПАО «Уфаоргсинтез»	Константинова Е.М.
6	О закупке билетов на новогодние утренники для детей членов ППО ПАО «Уфаоргсинтез»	Хуснутдинов С.А., Константинова Е.М.
7	Об организации праздничных новогодних мероприятий для членов ППО ПАО «Уфаоргсинтез»	Хуснутдинов С.А., Константинова Е.М.
8	Разное	

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПАО «УФАОРГСИНТЕЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ**

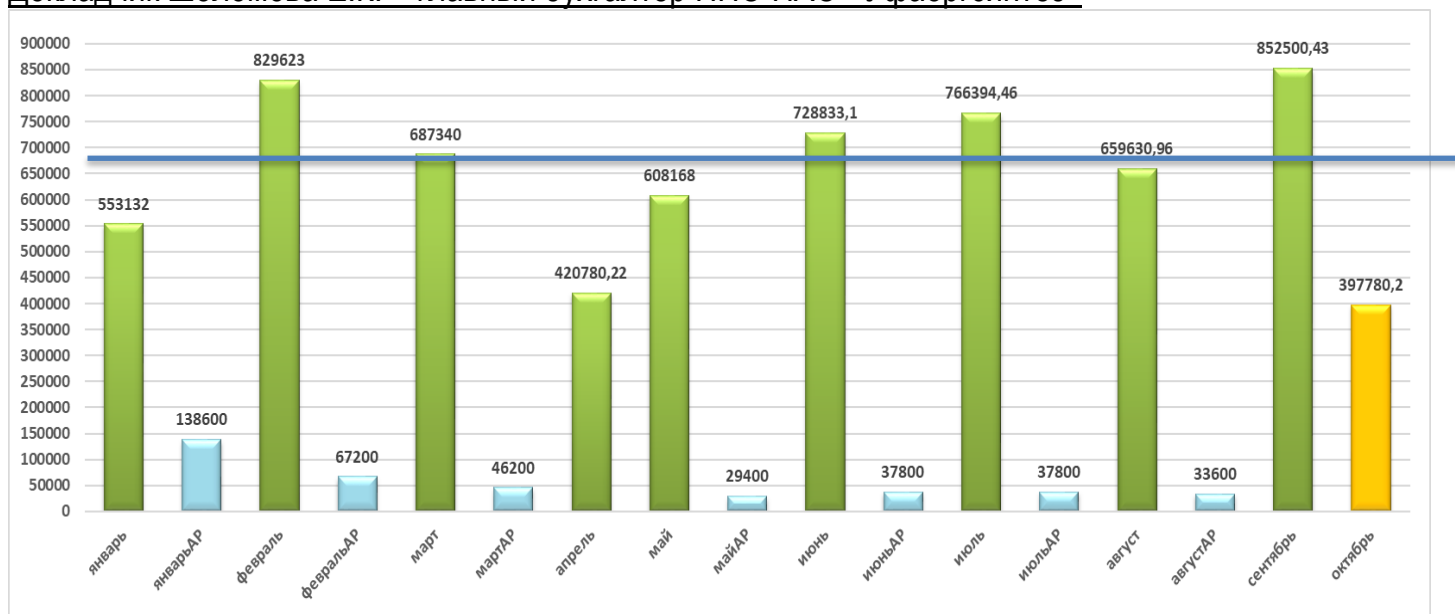
27 октября 2022г.

г. Уфа

Доклад о проделанной работе ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России за октябрь 2022 г. по направлениям деятельности

Слушали:

Докладчик Шоломова Е.К. – главный бухгалтер ППО ПАО «Уфаоргсинтез»



*Планируемая сумма расходов по смете доходов и расходов – 688 тыс.руб/мес

Рисунок 1 - Сведения о планируемой сумме расходов на материальную помощь за октябрь 2022 г.

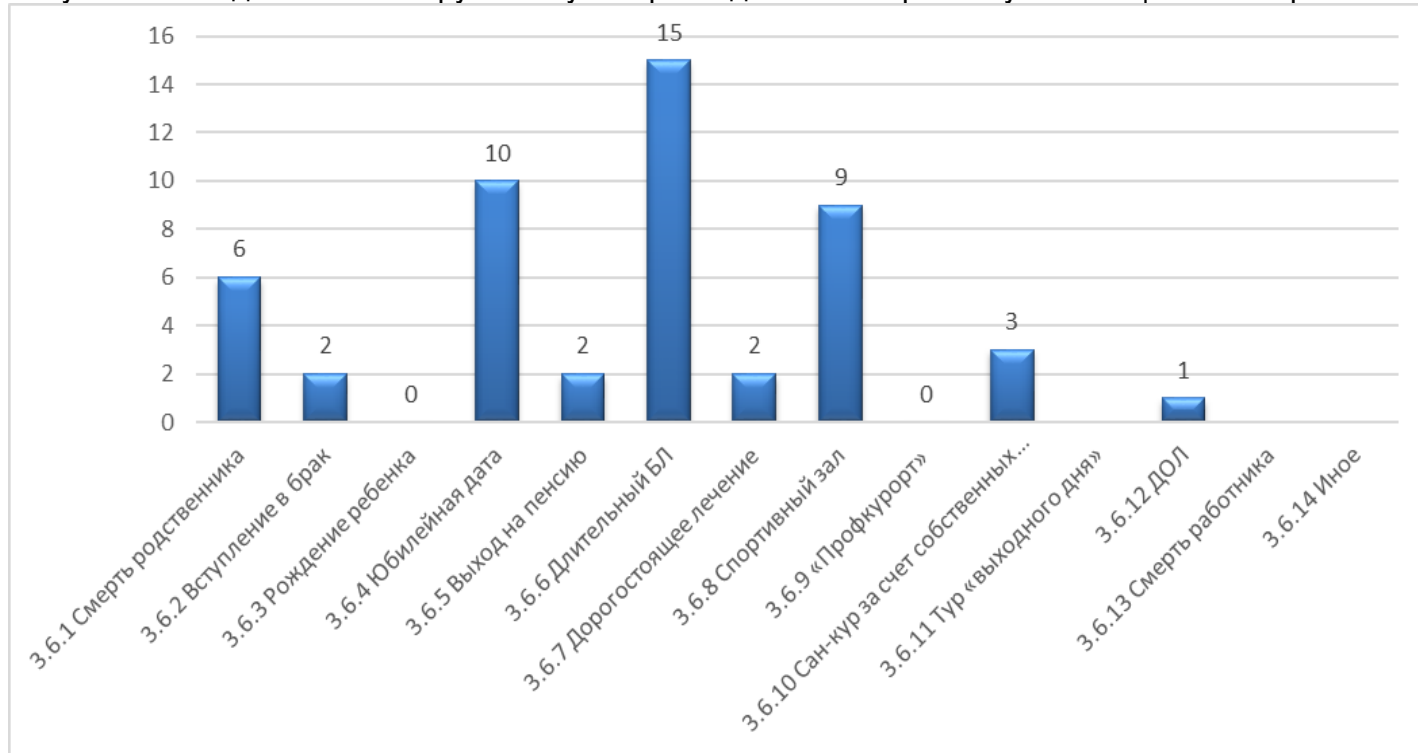


Рисунок 2 - Сведения о количестве членов ППО, подавших заявления на материальную помощь за октябрь 2022 года

Общее количество поступивших заявлений – 50

Таблица 1 – Информация о планируемой выплате материальной помощи

Причина	Октябрь	% от кол-ва	% от суммы
3.6.1 Смерть родственника	6	12	7,5
3.6.2 В связи с вступлением в брак	2	4	2,5
3.6.3 Рождение ребенка	0	0	0
3.6.4 Юбилейная дата, в т.ч.:	10	20	12,6
Юбилейная дата 50 лет	3	6	3,8
Юбилейная дата 55 лет	2	4	2,5
Юбилейная дата 60 лет	5	10	6,3
3.6.5 Выход на пенсию	2	4	2,5
3.6.6 При длительной болезни более 30 дней непрерывно	15	30	59
3.6.7 В связи с необходимостью приобретения дорогостоящих медикаментов, дорогостоящего лечения	2	4	по решению
3.6.8 Приобретение абонемента в спортивный зал	9	18	9,1
3.6.9 При приобретении профсоюзных путевок по программе «Профсоюзная путевка»	0	0	0
3.6.10 При приобретении путевок в учреждения санаторного типа за счет собственных средств	3	6	5,9
3.6.11 При приобретении путевок (тур «выходного дня») на срок не более двух суток	0	0	0
3.6.12 В связи с приобретением путевки в детский оздоровительный лагерь за счет собственных средств	1	2	0,9
3.6.13 В связи со смертью работника	0	0	0
3.6.14 Иное	0	0	0
Итого	50	100	100

Слушали:

Докладчик Утяшева Д.Р. – правовой инспектор труда ППО ПАО «Уфаоргсинтез»

ППО проводит проверку соблюдения работодателем – ПАО «Уфаоргсинтез» трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий Коллективного договора ПАО «Уфаоргсинтез» на 2021-2023 гг., законодательства о профсоюзах.

В отчетном месяце – **октябрь 2022** Первичной профсоюзной организацией ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России предоставлены мотивированные мнения по проектам ЛНД:

- **Проекты приказов о прекращении (расторжении) трудового договора в связи с сокращением численности** и штата работников организации в количестве 2-х ед. штатной численности **по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ** и копии документов, являющихся основанием для принятия работодателем решения об увольнении работников по указанному основанию.

Правовой инспекцией рассматриваются письменные обращения членов профсоюзной организации, в том числе поступившие по электронной почте, устные обращения, включая личный прием членов Профсоюза и консультации по телефону: за отчетный месяц **ОКТАБРЬ 2022** – ППО проведена проверка соблюдения работодателем трудового законодательства по **6 обращениям**.

Трудовые и/или личные вопросы в отчетном месяце:

- Согласно положений **Коллективного договора ПАО «Уфаоргсинтез» п. 4.2.4 (е)**: дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению продолжительностью один календарный день в связи с призывом сына на военную службу;
- **Об обеспечении трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, в соответствии со ст. ст. 351.7 Трудового кодекса РФ:**

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", **действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы;**

Работодатель на основании заявления работника издает **приказ о приостановлении действия трудового договора**, к заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации;

В период приостановления действия трудового договора **за работником сохраняется место работы (должность)**.

Работодатель **не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату** и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник **в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него**

время независимо от стажа работы у работодателя.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному п.13.1 ст.81 ТК РФ;

• **О предоставлении отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации работнику, имеющему на иждивении и воспитывающему без матери одного ребенка и более в возрасте до 16 лет согласно ст. 18 Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации":**

1) забронированным в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

2) признанным временно не годными к военной службе по состоянию здоровья - на срок до шести месяцев;

3) занятым постоянным уходом за отцом, матерью, женой, мужем, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, нуждающимся по состоянию здоровья в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы в постороннем постоянном уходе (помощи, надзоре) либо являющимися инвалидами I группы, при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;

3.1) являющимся опекуном или попечителем несовершеннолетнего родного брата и (или) несовершеннолетней родной сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;

4) имеющим на иждивении четырех и более детей в возрасте до 16 лет или **имеющим на иждивении и воспитывающим без матери одного ребенка и более в возрасте до 16 лет** (гражданам женского пола, имеющим одного ребенка и более в возрасте до 16 лет, а также в случае беременности, срок которой составляет не менее 22 недель);

4.1) имеющим жену, срок беременности которой составляет не менее 22 недель, и имеющим на иждивении трех детей в возрасте до 16 лет;

5) матери которых кроме них имеют четырех и более детей в возрасте до восьми лет и воспитывают их без мужа;

6) членам Совета Федерации и депутатам Государственной Думы;

• **Об оформлении соглашения об определении места жительства ребенка и о порядке осуществления родительских прав родителем, проживающим отдельно от ребенка согласно Семейного кодекса РФ: п.3 ст.65** - Место жительства детей при раздельном проживании родителей устанавливается соглашением родителей. При отсутствии соглашения спор между родителями разрешается судом исходя из интересов детей и с учетом мнения детей; **п.2 ст.66** - Родители вправе заключить в письменной форме соглашение о порядке осуществления родительских прав родителем, проживающим отдельно от ребенка. Если родители не могут прийти к соглашению, спор разрешается судом с участием органа опеки и попечительства по требованию родителей (одного из них);

• **О предоставлении перерыва для питания при сменной работе согласно Положению ПАО «Уфаоргсинтез» «Правила внутреннего трудового распорядка»:**

п. 7.1.2. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время;

п. 6.3.9. Перерыв для отдыха и питания при сменной работе разрешается в установленном действующим трудовым законодательством РФ порядке. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работнику

предоставляется возможность для отдыха и приема пищи в рабочее время в специально отведенном для этих целей помещении. Продолжительность перерыва в подобной ситуации составляет 30 минут, при этом отведенное время для отдыха и питания включается в рабочее время и подлежит оплате;

• **О гарантиях и компенсациях в случае вызова работника по повестке в суд в соответствии с Трудовым кодексом РФ:** Работник в рабочее время может быть привлечен к исполнению государственных и общественных обязанностей (ст. 170 ТК РФ) - в этом случае его нужно освободить от работы и сохранить за ним должность; Сохранять за работником средний заработок не надо, поскольку денежную компенсацию за время исполнения государственных или общественных обязанностей выплачивает государственный орган или общественное объединение (ч. 2 ст. 170 ТК РФ).

Первичная профсоюзная организация ведет совместную с работодателем работу по включению в содержание Коллективного договора ПАО «Уфаоргсинтез» пунктов и предложений, обеспечивающих гарантии и льготы для работников, а также защиту в социально-трудовой сфере.

По результатам заседания Двусторонней комиссии в рамках проведения коллективных переговоров 07.10.2022, заключено **Дополнительное соглашение № 17** о внесении изменений в Коллективный договор ПАО «Уфаоргсинтез» на 2021-2023 гг. и направлено на уведомительную регистрацию.

Основные изменения и дополнения Коллективного договора в новой редакции (Приложение 10.8. Перечень профессий/должностей, по которым предоставляется горячее питание):

1. Горячее питание предоставляется по установленному перечню профессий/должностей со сменным режимом работы, в том числе при временном переводе на дневной **односменный** график работы в периоды остановочных ремонтов.

2. **Предоставлять горячее питание дневному персоналу, работающему по односменному графику в период остановочных ремонтов взамен лечебно-профилактического питания работникам, имеющим на него право на основании приказа Минтруда России от 16.05.2022 № 298н "Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания"** согласно перечню, утверждённому приказом ПАО "Уфаоргсинтез" и ЛНД Общества.

3. Горячее питание предоставляется дневному персоналу, работающему по односменному графику по профессиям, относящимся к категории "рабочий" при производстве сверхурочных работ согласно заявке руководителя структурного подразделения.

Слушали:

Докладчик Хуснутдинов С.А. – председатель ППО ПАО «Уфаоргсинтез»

Средства индивидуальной защиты

В отчетном периоде технической инспекцией в составе комиссии проведено 2 входных контроля СИЗ:

- Ботинки из натуральной кожи;
- Костюм для защиты от ОПЗ;

Замечания не выявлены, рекомендованы к принятию на склад для выдачи.



Технической инспекцией совместно с уполномоченными по охране труда Фёдоровой А.Б. (УК), Ершовой Л.А. (об. 101-615) в составе комиссии проведен 1 отбор образцов СИЗ (участников - 6, образцов - 9), предоставленных для участия в закупочных процедурах:

- Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей;
- Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла;
- Маска медицинская;
- Антисептик;
- Перчатки КЩС.

Образцы, соответствующие техническим требованиям, допущены к закупочным процедурам.

Локально – нормативные документы

Рассмотрено 17 проектов ЛНД (Приложение 1) на соответствие требованиям, установленным Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором на 2021-2023гг, иным федеральным законам. Замечания не выявлены.

Проверки подразделений

Проведена проверка производственного подразделения об. 603-609 совместно с уполномоченным по охране труда Жарковым М.Ю. Проведены беседы с работниками по вопросам охраны труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты, смывающими средствами, питанием и бытовыми условиями.

Транспорт

07.10.2022г проведена комиссиянная проверка маршрута движения автобуса «ЮИ МВД – ПАО «Уфаоргсинтез» на предмет возможности внесения изменений по обращениям работников.

Слушали:

Докладчик Константинова Е.М. – специалист по организационной работе ППО ПАО «Уфаоргсинтез»

На постоянной основе ведется работа по приему работников в ППО ПАО «Уфаоргсинтез». С каждым сотрудником проводится индивидуальная беседа, рассказывается обо всех направлениях работы Профсоюза, разъясняются основные принципы работы. За отчетный период приняты в ППО 15 членов профсоюза.



21 сентября президент РФ Владимир Путин выступил с телевизионным обращением, в ходе которого объявил частичную мобилизацию в России.

В целях поддержки мобилизованным и участникам специальной военной операции профсоюзной организацией ПАО «Уфаоргсинтез» проведена патриотическая акция детских рисунков и писем, в которой приняли участие 35 детей членов профсоюза. Все работы отправлены в МПО ПАО «НК «Роснефть» и будут направлены в места проведения СВО.



В целях обеспечения социально-трудовых гарантий сотрудников завода принято решение о приостановлении трудовых договоров с работниками, призванными по частичной мобилизации, рабочие места сохраняются, а также и все льготы, предусмотренные коллективным договором.



На ПАО «Уфаоргсинтез» принято решение об оказании материальной помощи мобилизованным коллегам. Также помимо финансовой поддержки, каждый мобилизованный работник получает снаряжение: тактический рюкзак, термобелье, шапку, тактические и ветрозащитные перчатки, термоноски. Также в течение всего периода частичной мобилизации профсоюз оказывает юридическую и правовую помощь для мобилизованных и членов их семей в любых возникающих вопросах в этот период.

Не остались равнодушными и сотрудники подразделений завода: работники Управления по качеству организовали сбор средств и закупили для мобилизованных спальные мешки, коллектив блока по персоналу своими руками отшивают шапки-чехлы и передают их в профсоюзную организацию для выдачи мобилизованным коллегам.

В IV квартале запланировано проведение мероприятий для членов ППО ПАО «Уфаоргсинтез»:

- Финальный этап Турнира по боулингу;
- Турнир по бильярду;
- Конкурс украшения новогодней елки среди подразделений ПАО «Уфаоргсинтез»;
- Конкурс новогодней игрушки среди детей членов профсоюза;
- Финальная игра серии интеллектуальных игр «Синтез мысли – 2022».

Информация о дате, времени, месте и формате проведения мероприятий будет опубликована на официальном сайте профсоюзной организации ПАО «Уфаоргсинтез» www.uos-pro.ru в разделе «Мероприятия».



Проработаны предложения по организации посещения праздничных новогодних елок для детей членов профсоюза. Предварительно забронированы утренники «Волшебное ожерелье Снегурочки» в Конгресс-Холле «Торатау»:

- 4 января в 11.00;
- 4 января в 16.00;
- 6 января в 11.00;
- 6 января в 16.00.

В 2022 году за многолетний добросовестный труд, активную жизненную позицию, вклад в формирование и развитие предприятия награждены 63 члена профсоюзной организации. На декабрь месяц запланирована организация сбора ходатайств на награждение в 2023 году.

Заслушав докладчиков Хуснутдинова С.А., Шоломову Е.К., Утяшеву Д.Р., Константинову Е.М. профсоюзный комитет ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

Проделанную работу ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России за октябрь 2022 года по направлениям деятельности признать удовлетворительной, доклад - утвердить.

Рассмотренные проекты ЛНД на соответствие требованиям, установленным Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором на 2021-2023гг, иным федеральным законам.

1. Перечень отдельных видов работ ПАО «Уфаоргсинтез», при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание
2. Общая производственная инструкция ПАО «Уфаоргсинтез» «Организация проведения пневматических испытаний на прочность и плотность, дополнительных испытаний на герметичность оборудования, работающего под давлением» № ИПО-15-04-09-2019 ЮЛ-313 версия 2;
3. Производственная инструкция ПАО «Уфаоргсинтез» «По эксплуатации компрессора для промывки ROTHENBERGER ROPULS цеха водоснабжения и водоотведения» № ИП-21-2-02-21-2022 ЮЛ-313;
4. Производственные инструкции Управления по качеству ПАО «Уфаоргсинтез»: «Для лаборанта химического анализа центра научно-технологических компетенций управления по качеству» № ИП-08-8-41-2022 ЮЛ-313 версия 2;
5. «По работе на аквадистилляторах электрических моделей АЭ-25 МО, ДЭ-25» № ИП-08-8-53-2022 ЮЛ-313 версия 2;
6. «По эксплуатации энергодисперсионного рентгенофлуоресцентного спектрометра EDX 7000 фирмы SHIMADZU» № ИП-08-8-67-2022 ЮЛ-313 версия 2;
7. «Эксплуатация установки для определения содержания технического углерода» № ИП-08-7-156-2022 ЮЛ-313 версия 2;
8. «По эксплуатации системы очистки воды Simplicity» № ИП-08-8-192-2022 ЮЛ-313 версия 2;
9. «По эксплуатации системы очистки воды Elix 3,5» № ИП-08-8-193-2022 ЮЛ-313 версия 2;
10. Дополнение № 1 к Производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» по эксплуатации системы теплофикации цеха энергопроизводства № ИП-21-02-01-28А-10-2021 ЮЛ-313 версия 2;
11. Инструкция ПАО «Уфаоргсинтез» «Планирование, организация, проведение тематических совещаний «Час безопасности» и мониторинга реализации принятых на совещаниях решений» № ПЗ-05 И-100008 ЮЛ-313 версия 2;
12. Производственные инструкции Управления по качеству ПАО «Уфаоргсинтез»: «Эксплуатация испытательного стенда на базе испытательной установки типа АИИ-70 для определения электрической прочности твердых электроизоляционных материалов» № ИП-08-7-04-2022 ЮЛ-313 версия 2;
13. «Эксплуатация системы очистки воды Synergy UV» № ИП-08-6-107-2022 ЮЛ-313 версия 2;
14. «Эксплуатация автоматизированного индивидуального теплового пункта в корпусе 231» № ИП-08-11-144-2022 ЮЛ-313 версия 3;
15. «Эксплуатация охранно-пожарной сигнализации в корпусе 231, на складе ЛВЖ и в электрической подстанции № 43» № ИП-08-1-147-2022 ЮЛ-313 версия 2;
16. «Эксплуатация автоматических титраторов серии Т моделей Т50, Т70, Т90» № ИП-08-2-153-2022 ЮЛ-313 версия 2;
17. «Эксплуатация прибора для определения температуры плавления FP-62 фирмы METTLER TOLEDO» № ИП-08-6-174-2022 ЮЛ-313 версия 2.