



**Межрегиональная профсоюзная организация
ПАО «НК «Роснефть» Общероссийского профессионального союза работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства**

**Первичная профсоюзная организация ПАО «Уфаоргсинтез» Общероссийского
профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства**

**Доклад о проделанной работе
ППО ПАО «Уфаоргсинтез»
Нефтегазстройпрофсоюза России
за октябрь 2023 г.**

**26.10.2023
г.Уфа**

ПОВЕСТКА ДНЯ

Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России 26.10.2023

№ п/п	Наименование вопроса	Докладчик
1	О проделанной работе ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России за октябрь 2023 г. по направлениям деятельности	Хуснутдинов С.А., Шоломова Е.К., Утяшева Д.Р., Ковалев Т.С., Константинова Е.М.
2	О рассмотрении заявлений на предоставление материальной помощи членам ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России за период 28.09.2023 – 26.10 2023 гг.	Шоломова Е.К.
3	О рассмотрении заявлений на вступление в члены Нефтегазстройпрофсоюза России, поступивших в ППО ПАО «Уфаоргсинтез» за период 28.09.2023 – 26.10 2023 гг.	Константинова Е.М.
4	О проведении мероприятий в ноябре 2023г.: финал серии игр «Синтез мысли – 2023», турнир по бильярду, экскурсионные поездки: Покорение горы Арвякрязь, Горный край Таганай, Аскинская ледяная пещера и Асинский водопад, творческий конкурс новогодней детской поделки	Константинова Е.М.
5	Об организации закупки новогоднего «Подарка Деда Мороза» для членов ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России	Хуснутдинов С.А.
6	Об актуализации состава комиссии по признанию расходов	Шоломова Е.К.
7	Об избрании представителя работников в комиссию по трудовым спорам	Хуснутдинов С.А.
	Разное	

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПАО «УФАОРГСИНТЕЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ**

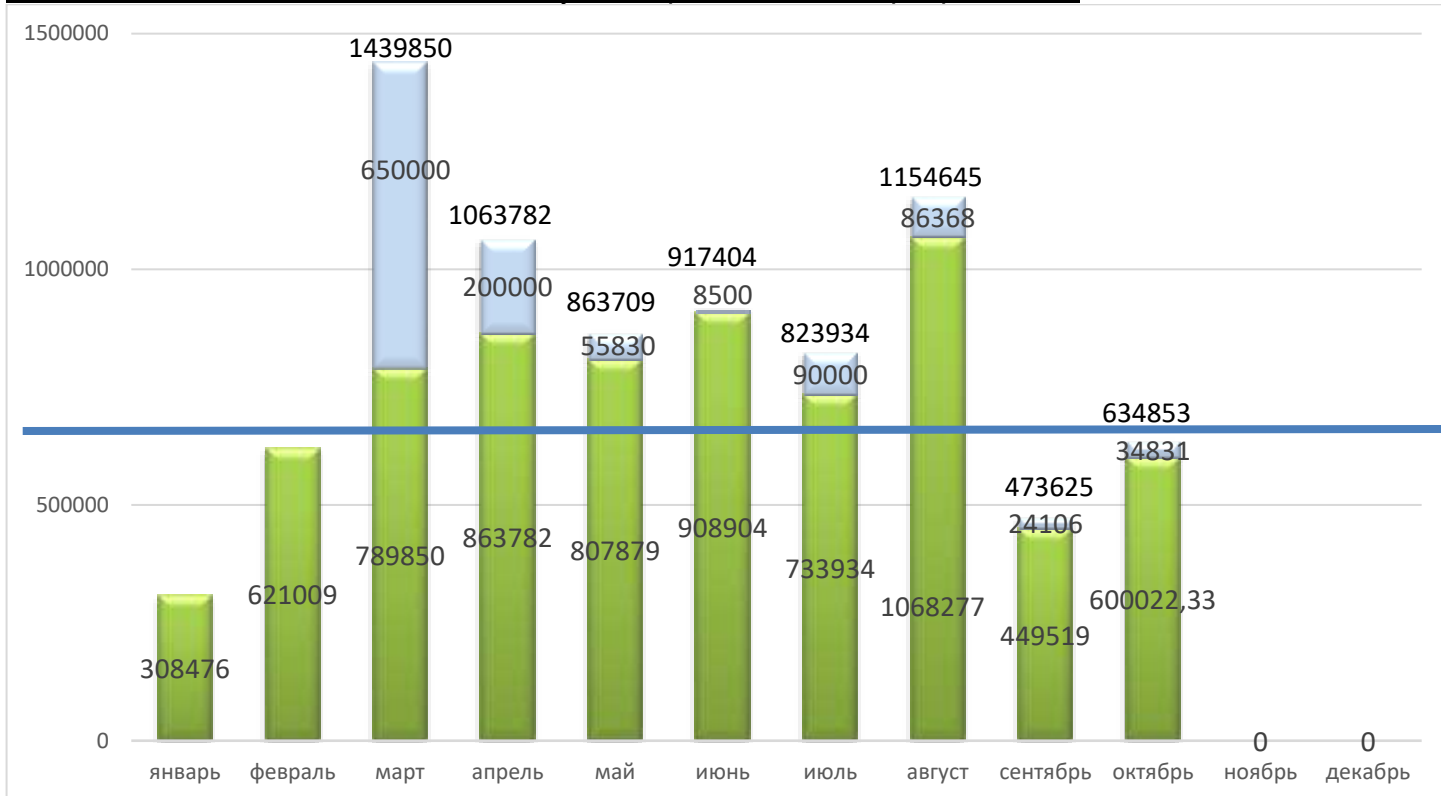
26 октября 2023г.

г. Уфа

**Доклад о проделанной работе ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России
за октябрь 2023 г. по направлениям деятельности**

Слушали:

Докладчик Шоломова Е.К. – главный бухгалтер ППО ПАО «Уфаоргсинтез»



*Планируемая сумма расходов по смете доходов и расходов – 698 тыс.руб/мес

*Помощь членам профсоюзной организации, призванным по мобилизации – 1150 тыс.руб.(выделено синим цветом)

Рисунок 1 - Сведения о планируемой сумме расходов на материальную помощь за октябрь 2023 г.

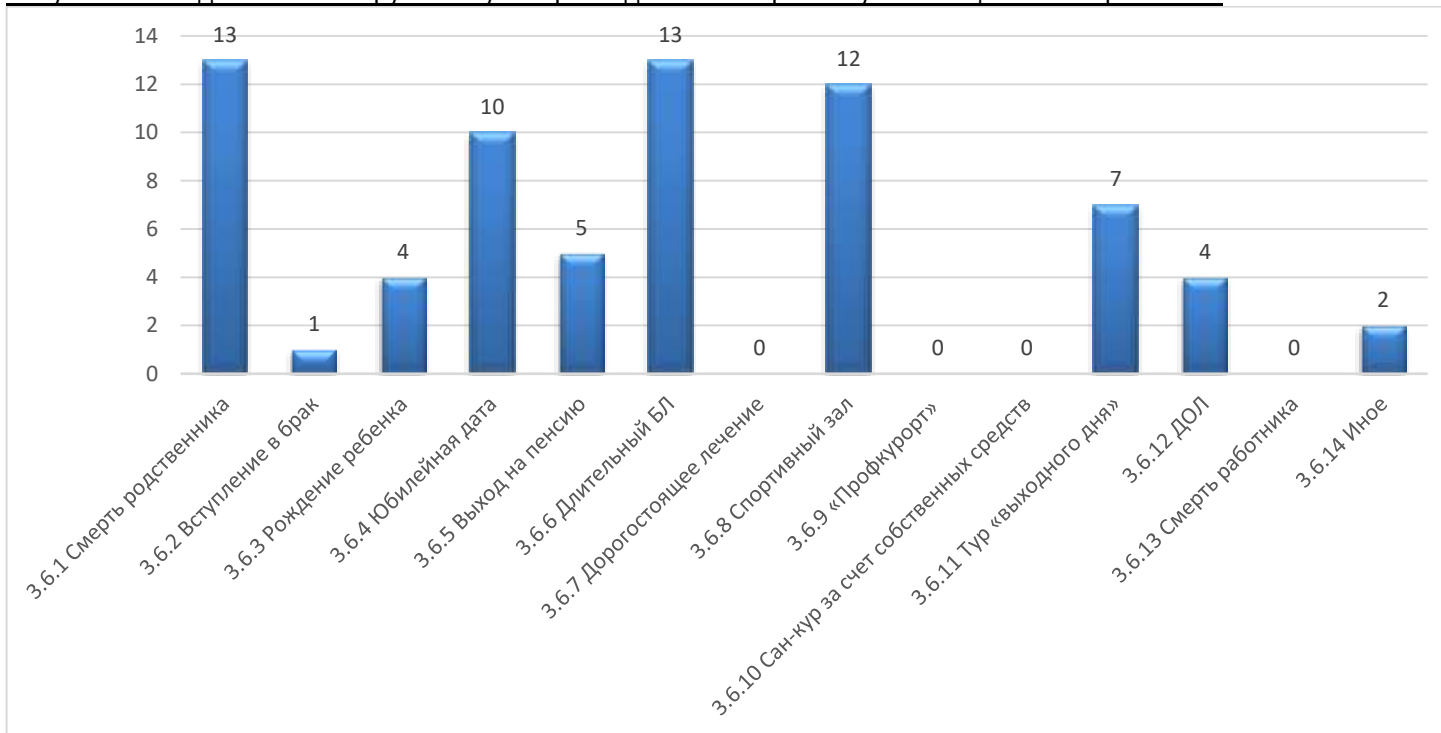


Рисунок 2 - Сведения о количестве членов ППО, подавших заявления на материальную помощь за октябрь 2023 г.

Общее количество поступивших заявлений – 73

Таблица 1 – Информация о планируемой выплате материальной помощи

Причина	Кол-во поданных заявлений	% от кол-ва	% от суммы
3.6.1 Смерть родственника	13	18	11
3.6.2 В связи с вступлением в брак	1	1	1
3.6.3 Рождение ребенка	4	5	4
3.6.4 Юбилейная дата, в т.ч.:	10	14	8
Юбилейная дата 50 лет	5	7	4
Юбилейная дата 55 лет	2	3	2
Юбилейная дата 60 лет	3	4	2
Юбилейная дата 65 лет	0	0	0
3.6.5 Выход на пенсию	5	7	4
3.6.6 При длительной болезни более 30 дней непрерывно	13	18	42
3.6.7 В связи с необходимостью приобретения дорогостоящих медикаментов, дорогостоящего лечения	0	0	0
3.6.8 Приобретение абонеента в спортивный зал	12	16	7
3.6.9 При приобретении профсоюзных путевок по программе «Профсоюзная путевка»	0	0	0
3.6.10 При приобретении путевок в учреждения санаторного типа за счет собственных средств	0	0	0
3.6.11 При приобретении путевок (тур «выходного дня») на срок не более двух суток	7	10	4
3.6.12 В связи с приобретением путевки в детский оздоровительный лагерь за счет собственных средств	4	5	5
3.6.13 В связи со смертью работника	0	0	0
3.6.14 Иное	4	5	14
Итого	73	100	100

Слушали:

Докладчик Утяшева Д.Р. – правовой инспектор труда ППО ПАО «Уфаоргсинтез»

Правовой инспекцией рассматриваются письменные обращения членов профсоюзной организации, в том числе поступившие по электронной почте, устные обращения, включая личный прием членов Профсоюза и консультации по телефону: за отчетный месяц **ОКТАБРЬ 2023** – ППО проведена проверка соблюдения работодателем трудового законодательства по **7 вопросам**.

Трудовые и/или личные вопросы в отчетном месяце:

- **Об условиях неполного рабочего времени во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком согласно**

ст. 256 Трудового кодекса РФ:

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

По заявлению женщины или лиц, указанных в части второй настоящей статьи, во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

ст. 93 Трудового кодекса РФ:

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

ст. 13 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому, а также в случае продолжения обучения.

ст. 11.2, ч. 3.3, 5.1, 5.2 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством":

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается до достижения им возраста полутора лет. Право на данное пособие имеют, в частности, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком матери (либо отцы, другие родственники), фактически осуществляющие уход за ребенком и подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

В общем случае размер пособия составляет 40% среднего заработка лица, которое находится в отпуске по уходу за ребенком. Размер пособия не должен быть менее установленного законом минимума, который с 01.02.2023 составляет 8 591,47 руб. При этом пособие не может превышать 100% среднего заработка исходя из предельных величин базы для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Письмо ГУ - МРО Фонда социального страхования Российской Федерации от 14 октября 2020 г. № 14-15/7710-4421л:

... ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается работающим гражданам в целях частичной компенсации утраченного заработка в связи с прерыванием трудовой деятельности по уходу за ребенком, так как обеспечение интересов детей должно быть предметом основной заботы их родителей (ст. 65 Семейного кодекса РФ).

Следовательно, назначение и выплата пособия по уходу за ребенком на условиях неполного рабочего времени будут правомерны при соблюдении вышеперечисленных условий, а именно:

- застрахованное лицо само осуществляет уход за ребенком и у него достаточно времени на осуществление данного ухода;

- сокращение рабочего времени исчисляется в часах;

- пособие компенсирует утраченный заработок, равнозначный размеру пособия;

- пособие не приобретает характер дополнительного материального стимулирования.

• **О предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для работников время**

В соответствии со ст. 262.2 Трудового кодекса РФ, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

• **О гарантиях работникам в случае сдачи ими крови**

Согласно ст. 186 Трудового кодекса РФ в день сдачи крови и ее компонентов работник освобождается от работы.

В случае если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть

присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

- **О правомерности привлечения к дисциплинарной ответственности**

Согласно ст. 192 Трудового кодекса РФ: за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания в виде замечания; выговора; увольнения по соответствующим основаниям.

В соответствии с ч.1 ст.193 Трудового кодекса РФ: До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

На основании ч. 3 ст. 193 Трудового кодекса РФ, дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

- **О совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника**

В соответствии с ч. 2 ст. 60.2 Трудового кодекса РФ, дополнительная работа, поручаемая работнику наряду с работой, определенной трудовым договором, может выполняться им в порядке совмещения профессий, путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ или в связи с возложением на него обязанностей временно отсутствующего работника.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу в порядке совмещения должностей, расширения зон обслуживания, увеличения объема работ или в связи с возложением на него обязанностей временно отсутствующего работника, определяется работодателем с письменного согласия работника (ч. 3 ст. 60.2 ТК РФ).

Согласно ст. 151 Трудового кодекса РФ, при выполнении наряду с работой по определенной трудовой функции дополнительных обязанностей работник имеет право на получение доплаты. Следует иметь в виду, что статья 151 ТК РФ устанавливает критерии определения размера этой доплаты – это содержание и (или) объем дополнительной работы.

- **О включении периода обучения в ВУЗе в стаж работы (общий трудовой и страховой)**

Согласно Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»: Среди иных периодов, засчитываемых в страховой стаж, период обучения в высшем учебном заведении не указан (ст. 11, ч. 1 ст. 12). Следовательно, период обучения в вузе не засчитывается в страховой стаж. Из этого правила есть исключения - это курсанты вузов МВД России и Минобороны России.

До 1991 г. период обучения в вузе засчитывался в стаж при условии, если учебе предшествовала работа либо служба (пп. «и» п. 109 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, утв. Постановлением Совмина СССР от 03.08.1972 № 590).

Согласно Постановлению Правительства РФ от 16.07.2014 № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение»:

3(1). При исчислении периодов работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьями 30 и 31 Федерального закона «О страховых пенсиях», в стаж на соответствующих видах работ включаются периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, которые являются условием выполнения работниками определенных видов деятельности и обязанность проведения которых возложена на работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение которых работник не выполнял работу, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также законодательными и иными нормативными правовыми актами СССР и РСФСР, действующими в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации, сохранялось место работы (должность), средняя заработная плата и за него осуществлялась уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

- **О разъяснении по применению норм Приказа Министерства просвещения РФ от 14 июля 2023 г. № 534 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»**

В соответствии с диапазоном квалификационных разрядов, утвержденных Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367 «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94», Приказом Минобрнауки России от 02.07.2013 № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».

За отчетный месяц Первичной профсоюзной организации ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России были подготовлены, оформлены и заключены договоры и соглашения гражданско-правового характера для организации и проведения членам ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России и членам их семей культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий:

- туристические экскурсионные поездки Гумеровское ущелье и гора Бужа-тау 07.10.2023, Мурадымовское ущелье 15.10.2023;
- тренировочные занятия по баскетболу, мини-футболу, волейболу;
- турнир по боулингу 24.10.2023 г.

Слушали:

Докладчик Ковалев Т.С. – технический инспектор труда ППО ПАО «Уфаоргсинтез»

Средства индивидуальной защиты



В отчетном периоде технической инспекцией совместно с уполномоченными по охране труда Владимирец С.А. (ЦЭЭ), Кузьмин Д.С. (СГМ), Рукавишников К.С. (БГМ) в составе комиссии проведено 4 входных контроля СИЗ:

- Ботинки от ОПЗ;
- Костюм от ОПЗ;
- Валенки;
- Сапоги утеплённые;
- Ботинки от искр и брызг расплавленного металла;
- Ботинки утеплённые, от искр и брызг расплавленного металла;
- Полуботинки от ОПЗ.

Партия ботинок (73 пары) не прошла входной контроль по причине несоответствия техническим требованиям. По остальным СИЗ замечания не выявлены, рекомендованы к принятию на склад для выдачи.



Уполномоченные по охране труда Владимирец С.А. (ЦЭЭ), Кузьмин Д.С. (СГМ), Каспранов Д.С. (об. 2-3-5/3) проработали с работниками и предоставили в ППО и ОТ отзывы по применению выдаваемых СИЗ и СИОС (вкладыши противозумные, паста очищающая) для рассмотрения и принятия решения по недопущению в дальнейшем к закупочным процедурам данных моделей/производителей СИЗ и СИОС:

• Очищающая паста "Барьер" – неэффективное удаление производственных загрязнений, натуральный абразив — порошок (мелкая фракция) и активные вещества не способствуют очистке.



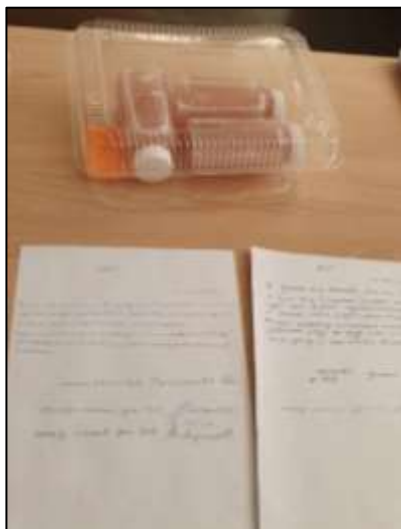
• Противозумные вкладыши производителя Honeywell модели Fusion Detectable – недостаточное уменьшение воздействия опасных уровней шума и громких звуков, конструкция не позволяет перекрывать полностью ушной канал, а также самопроизвольное извлечение из ушного канала в процессе трудовой деятельности работников (перемещение по установке, мелкая слесарная работа и т.д.).

Локально – нормативные документы

Рассмотрено 23 проекта ЛНД (Приложение 1) на соответствие требованиям, установленным Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором на 2021-2023гг, иным федеральным законам. В ходе рассмотрения было выявлено и устранено:

Характер замечания	Количество
Условия не соответствуют нормам НПА	0
Не корректные формулировки	14

Обращения



Проработаны обращения членов ППО на качество предоставляемого питания. Проведены комиссионные проверки предоставленных «некачественных» блюд, проверки суточных бракеражных проб, целевые проверки в пайковой столовой № 60 ПГП ПАО «Уфаоргсинтез», составлены и направлены в соответствующие службы акты проверок:

- 05 октября «некачественная рыба» – не подтвердилось
- 06 октября «некачественный плов» – подтвердилось
- 19 октября «некачественный кисель» – подтвердилось

Слушали:

Докладчик Константинова Е.М. – специалист по организационной работе ППО ПАО «Уфаоргсинтез»

На постоянной основе ведется работа по приему работников в ППО ПАО «Уфаоргсинтез». С каждым сотрудником проводится индивидуальная беседа, рассказывается обо всех направлениях работы Профсоюза, разъясняются основные принципы работы. За отчетный период приняты в ППО 19 членов профсоюза.

В октябре состоялись **экскурсионные поездки** – Гумеровское ущелье и гора Бужа-тау, Мурадымово, Восхождение на Иремель одним днем.

В ноябре, согласно плану на 2023 год, **запланированы три экскурсионные поездки**: покорение горы Арвякрязь, горный край Таганай, Аскинская ледяная пещера и Асинский водопад, подробнее о которых можно прочитать на сайте профсоюзной организации в разделе «мероприятия».

Организована коллективная закупка карт в Уфимский аквапарк по льготной стоимости. Приняли участие более 170 работников предприятия.

24 октября прошел турнир по боулингу, который оставил яркие эмоции и впечатления у всех его участников: и тех, кто ежегодно представляет свое подразделение, и новичков. Здесь каждый смог насладиться игрой, конкуренцией, да и просто отлично провести время в кругу коллег. Самая жаркая борьба развернулась в центре площадки: соперники на соседних четырех дорожках, глядя на результаты друг друга, по-настоящему «сражались» каждым броском шара. Не удивительно, что именно они и завоевали почетный пьедестал победителей турнира:

1 место – команда «Орион»: Альберт Шакиров и Артур Нугаев, **объект 2-3-5/III**.

2 место – команда «ДМИТРИЧИ»: Павел Швецов и Илья Лапук, **товарное производство**.

3 место – команда «Полимир»: Роман Хазеев и Тимур Идрисов, **объект 202-205**.



Запланированные мероприятия в ноябре:

12 ноября – экскурсионная поездка: покорение горы Арвякрязь

18 ноября – экскурсионная поездка: горный край Таганай

19 ноября – турнир по бильярду «Свободная пирамида», личный зачет

23 ноября – финал «Синтез мысли – 2023»

26 ноября – экскурсионная поездка: Аскинская ледяная пещера и Асинский водопад

01-24 ноября – творческий конкурс детской новогодней поделки

Подробнее по предстоящим мероприятиям будет дополнительно направлена рассылка с информацией о сборе заявок, формате проведения, условиях участия. Также подробное описание можно будет посмотреть на официальном сайте профсоюзной организации.

WWW.UOS-PPO.RU

Заслушав докладчиков Хуснутдинова С.А., Шоломову Е.К., Утяшеву Д.Р., Ковалева Т.С., Константинову Е.М. профсоюзный комитет ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Прделанную работу ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России за октябрь 2023 года по направлениям деятельности признать удовлетворительной, доклад - утвердить.

Рассмотренные проекты ЛНД на соответствие требованиям, установленным Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором на 2021-2023гг, иным федеральным законам

1. Проект инструкции по охране труда ПАО «Уфаоргсинтез» № ИОТ 04-02-2023 ЮЛ-313 версия 2.
2. Проект инструкции по охране труда ПАО «Уфаоргсинтез» № ИОТ 04-03-2023 ЮЛ-313 версия 2.
3. Проект инструкции по охране труда ПАО «Уфаоргсинтез» № ИОТ 04-04-2023 ЮЛ-313 версия 2.
4. Проект инструкции по охране труда ПАО «Уфаоргсинтез» № ИОТ 04-05-2023 ЮЛ-313 версия 2.
5. Проект инструкции по охране труда ПАО «Уфаоргсинтез» № ИОТ 04-06-2023 ЮЛ-313 версия 2.
6. Проект инструкции по охране труда ПАО «Уфаоргсинтез» № ИОТ 04-08-2023 ЮЛ-313 версия 2.
7. Проект инструкции по охране труда ПАО «Уфаоргсинтез» № ИОТ 04-11-2023 ЮЛ-313 версия 2.
8. Проект производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «Эксплуатация комплекса налива ацетона в автоцистерны участка приема, хранения, откачки углеводородного сырья (11-19) товарного производства» ИП-09-11-19-09-2023 ЮЛ 313 версия 2.
9. Проект Производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «Эксплуатация гидравлического пресса модель «Four Columns» фирмы «METAL FLUID» № ИП-08-6-13-2023 ЮЛ-313 версия 3.
10. Проект Производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «Для лаборанта химического анализа лаборатории контроля качества сырья и готовой продукции» № ИП-08-3-27-2023 ЮЛ-313 версия 2.
11. Проект Производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «Для вальцовщика лаборатории контроля качества продукции производства этилен - пропиленового каучука» № ИП-08-5-30-2023 ЮЛ-313 версия 2.
12. Проект Производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «Для лаборанта химического анализа лаборатории контроля качества продукции производства этилен - пропиленового каучука» № ИП-08-5-36-2023 ЮЛ-313 версия 2.
13. Проект Производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «Эксплуатация колориметра GOLORGARD SYSTEM 2000 фирмы Вук Gardner» № ИП-08-6-132-2023 ЮЛ-313 версия 1.
14. Проект Производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «Эксплуатация приточных вентиляционных установок П1, П2 марки LENNOX KLM 63, установленных в корпусе 206» № ИП-08-3-133-2023 ЮЛ-313 версия 3.
15. Проект Производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «Эксплуатация спектрофотометра DR-2800 фирмы «HACH-LANGE» № ИП-08-4-160-2023 ЮЛ-313 версия 2.
16. Проект Производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «Эксплуатация автоматического титратора V 20 фирмы METTLER TOLEDO» № ИП-08-2-218-2023 ЮЛ-313 версия 2.
17. Проект Производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «Эксплуатация весов лабораторных равноплечих 2-го класса модели ВЛР-200г-М» № ИП-08-8-238-2023 ЮЛ-313 версия 2.
18. Проект Производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «По эксплуатации газоанализатора ORION PLUS» № ИП-15-03-20-2023 ЮЛ-313 версия 2.
19. Проект Производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «По эксплуатации фотометра фотоэлектрического КФК-3» № ИП-15-03-22-2023 ЮЛ-313 версия 2.
20. Проект Производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «По эксплуатации лабораторных электронных весов ЛВ-210-А № ИП-15-03-29-2023 ЮЛ-313 версия 2.
21. Проект Производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «По эксплуатации хроматографа «Хроматэк- Кристалл 9000» ИП-15-03-24-2023 ЮЛ-313 версия 2.
22. Проект Производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «Дежурного у средств связи» версия 2.
23. Проект производственной инструкции ПАО «Уфаоргсинтез» «Эксплуатация и техническое обслуживание снегоуборочной машины SNOWCAT STG1301QE-01В в отделении подготовки углеводородного сырья и отгрузки готовой продукции производства пиролиза углеводородов нефти 1/1» № ИП-06-01-ПУС И ОГП-32-2023 ЮЛ-313 ВЕРСИЯ 2.