

**Таблица категорий работников, которым по их заявлению  
ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется  
в удобное для них время (без учета очередности предоставления отпусков)**

| <b>Категории работников</b>   | <b>Основание</b>      | <b>Примечание</b>   |
|---|-----------------------|---|
| <b>1</b>  | <b>2</b>              | <b>3</b>  |
| Несовершеннолетние<br>(работники моложе 18 лет)   | Статья 267 ТК РФ      | Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.  |
| Лица, работающие по<br>совместительству   | Статья 286 ТК РФ      | Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.  |
| Мужья в период<br>нахождения их жен в<br>отпуске по беременности и<br>родам   | Часть 4 ст. 123 ТК РФ | По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.  |
| Родители, работающие в<br>районах Крайнего Севера и<br>приравненных к ним<br>местностях,<br>сопровождающие ребенка,<br>поступающего на обучение | Часть 5 ст. 322 ТК РФ | По просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка. |
| Работники, усыновившие<br>ребенка в возрасте до 3<br>месяцев  | Часть 3 ст. 122 ТК РФ | До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:<br>работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев.   |
| Работницы (женщины) в<br>связи с беременностью и<br>родами  | Статья 260 ТК РФ      | Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется  |

| Категории работников   | Основание  | Примечание   |
|--|--|--|
| 1  | 2  | 3  |
|  |  | ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.   |
| Лица, воспитывающие детей-инвалидов  | Статья 262.1 ТК РФ   | Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.  |
| Работник, отозванный из ежегодного оплачиваемого отпуска   | Часть 2 ст. 125 ТК РФ  | Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.   |
| Работники, имеющие трех и более детей  | Статья 262.2 ТК РФ   | Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.   |
| Супруги военнослужащих   | Пункт 11 ст. 11 Федерального закона от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" | Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы. |
| Ветераны   | Статьи 14 - 19 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ "О ветеранах"                    |  |
| Инвалиды и ветераны Великой Отечественной войны, боевых действий на территориях других государств, а также | Статьи 14 - 20, 22 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ "О ветеранах"                |  |

| Категории работников  | Основание   | Примечание  |
|---|---|---|
| 1   | 2   | 3   |
| ветераны труда и другие категории работников  |   |   |
| Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации, полные кавалеры ордена Славы  | Пункт 3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 N 4301-1 "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы"                       | Предоставление указанным лицам ежегодного оплачиваемого отпуска, а также дополнительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех недель в году в удобное для них время.  |
| Герои Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы   | Пункт 2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 N 5-ФЗ "О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы" | Предоставление Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы ежегодного оплачиваемого отпуска и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех недель в год в удобное для них время. |
| Лица, награжденные нагрудным знаком "Почетный донор России" и Почетный донор СССР (граждане, сдавшие безвозмездно кровь и (или) ее компоненты (за исключением плазмы крови) 40 и более раз, либо кровь и (или) ее компоненты 25 и более раз и плазму крови в общем количестве крови и (или) ее компонентов и плазмы крови 40 раз, либо кровь и (или) ее компоненты менее 25 раз и плазму крови в общем количестве крови и (или) ее компонентов и плазмы крови 60 и более раз, либо плазму крови 60 и более раз) | Статья 23 Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов"   |   |
| Пострадавшие от радиации из-за аварии на Чернобыльской АЭС  | Статья 14 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1 "О социальной  | П. 5 ст. 14 – гарантируется использование ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время, а также  |

| Категории работников  | Основание   | Примечание   |
|---|---|--|
| 1   | 2   | 3  |
| (граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской катастрофы)   | защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"   | получение дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней;  |
| Граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и получившие суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр) | Пункт 15 ст. 2 Федерального закона от 10.01.2002 N 2-ФЗ "О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне" | Гарантируется использование ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время, а также получение дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней; |

Обращаем внимание, что указанный в данной таблице перечень лиц, имеющих право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время (в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя) или в иные установленные периоды, не исчерпывающий. Аналогичная гарантия может быть предусмотрена и для иных категорий работников другими нормативными правовыми актами РФ, коллективным договором, локальными нормативными актами работодателя.