



ВЕСТНИК МПО

Информационно-правовой бюллетень

июнь 2023 | № 6

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» НЕФТЕГАЗСТРОИПРОФСОЮЗА РОССИИ

Вопрос – ответ

Вопрос: Нужно ли проводить специальную оценку условий труда в отношении рабочих мест офисных работников (управленческого персонала)?

Ответ: Да, нужно. Специальная оценка условий труда (СОУТ) проводится в отношении условий труда всех работников, работающих в организации, за исключением дистанционных работников. Согласно ч. 3 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение СОУТ.

Вопрос: Существуют ли требования по температуре в рабочих помещениях? Как поступать, если работник считает, что на рабочих местах слишком жарко или слишком холодно?

Ответ: Согласно ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, который обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте и организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах. Работодатель обязан обеспечить нормальные условия труда, в т.ч. - в части соблюдения температурного режима. Санитарные правила СанПиН 2.2.4.548-96 устанавливают оптимальную температуру воздуха в рабочих помещениях от 16° до 25°, а также допустимые (отклоняющиеся от оптимальных) показатели температуры в зависимости от времени года и категорий работ по уровням энергозатрат. Показателями, характеризующими микроклимат в производственных помещениях, являются не только температура воздуха в помещениях, но и температура рабочих поверхностей, относительная влажность воздуха, скорость его движения, интенсивность теплового облучения. Если температура воздуха на рабочих местах выше или ниже допустимых величин, то необходимо регламентировать (уменьшать) время работы в пределах рабочей смены. Такая регламентация устанавливается в Правилах в зависимости от категорий работ. Если на предприятии нормальные условия труда не соблюдаются, работник вправе обратиться в территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), который проведёт проверку соблюдения государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, либо в территориальный орган Роструда – государственную инспекцию труда.

Вопрос: Какие обязательства возложены на работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты?

Ответ: Ст. 221 ТК РФ определяет, что на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работодатель обязан бесплатно выдавать работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ), а также смывающие и/или обезвреживающие средства. СИЗ включают специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие СИЗ, требования к которым определяются в соответствии с законодательством РФ о техническом регулировании. СИЗ используются для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и/или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При проведении вводного инструктажа по охране труда, который должны проходить все принятые или переведенные сотрудники, работник должен быть ознакомлен с правилами пользования СИЗ, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами их выдачи, утвержденными приказами Минздравсоцразвития РФ (от 17.12.2010 № 1122н) и Минтруда РФ (от 09.12.2014 N 997н). Работник обязан правильно применять выданные ему СИЗ. В случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными и/или опасными условиями труда, он вправе отказаться от выполнения работы, а работодатель не имеет права требовать от работника ее выполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой. СИЗ должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы. Работодатель имеет право с учетом мнения профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и/или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения. Работодатель за счет своих средств обязан обеспечивать хранение, стирку, сушку, ремонт и замену СИЗ.

**Вопросы и комментарии, пожалуйста, присылайте
по адресу: i_krikun@mporosneft.ru
Спасибо за сотрудничество!**